



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 70 del 27/07/2023

OGGETTO: Avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022".

RETTIFICA Graduatoria definitiva - **Profilo A Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro.**



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. I del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti

amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *"Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità"*;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità – Integrazione D.G.R.52/2022"*;

- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

VISTI, altresì:

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 e relativa Convenzione Rep n. 12789 del 2022, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata



individuata quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria e sono state impegnate le relative somme;

- il decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022, con cui è stata, tra l'altro, impegnata sul bilancio di Azienda la somma prevista per la realizzazione del progetto;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022, con cui è stato integrato l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico è stata, tra l'altro, assegnata ad Azienda la realizzazione della linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;
- il Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022, con cui è stato recepito il predetto decreto, è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 ed è stata impegnata la relativa spesa;
- che in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

CONSIDERATO:

- che nella tabella 2 dell'allegato A del sopra citato addendum è previsto l'acquisto di servizi di consulenza professionale e precisamente n. 3 figure professionali: 1 esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, 1 esperto senior in sociologia e economia sociale e 1 esperto senior in informatica e/o gestione banche dati;
- che con decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 28 aprile 2023 è stato approvato l'avviso pubblico concernente la procedura di selezione per i n. 3 esperti, come sopra indicati;
- che con decreto n. 40 del 11/05/2023 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022;

PRESO ATTO degli esiti dei lavori di valutazione della sopra citata Commissione trasmessi dal Presidente al Commissario straordinario con nota n. 2701/2023 – 06 - 13e che la graduatoria provvisoria è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'ente per come disposta dall'art. 8 dell'avviso di che trattasi;

- che sono stati resi noti con la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'ente in data 13/06/2023;
- dell'istanza di accesso agli atti pervenuta da parte della dott.ssa Urbanista Grazia Gioè in data 15/06/2023 espletata in data 29/06/2023 con la trasmissione della documentazione richiesta e messaggiati con verbale prot. 2918/2023-06-29;
- del decreto n. 61 del 04/07/2023 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva dell'avviso sopra citato;
- che in data 05/07/2023, a mezzo pec la dott.ssa Urbanista Grazia Gioè formulava osservazioni in merito all'accesso agli atti effettuato in data 29/06/2023, acquisite al prot. n. 2983/2023-07-05;

CONSIDERATO:

- che all'esito della richiesta effettuata, in data 14/07/2023 è stato effettuato dal rup un ulteriore controllo relativo alla posizione della dott.ssa Roberta Missineo, che risulta da decreto n. 61 del 04/07/2023 vincitrice del **Profilo A Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro**;
- che l'art. 4 dell'avviso definisce i requisiti di ammissibilità per la partecipazione all'avviso, individuando in quello specifico un'esperienza lavorativa di almeno 5 anni maturata nell'ambito delle seguenti attività: Studi e analisi di fattibilità, studi di settore, elaborazione di piani di sviluppo settoriali e/o territoriali, metodologie ed analisi statistiche dei dati demografici e del lavoro;
- che il rup ha riscontrato un errore materiale sul calcolo degli anni di esperienza professionale posseduti dalla dott.ssa Missineo alla data di presentazione della domanda di partecipazione nel form di partecipazione e nel curriculum, parte sostanziale della domanda stessa.
Precisamente, si è riscontrato che i mesi maturati alla data di presentazione della domanda risultano 54 e non almeno 60, per come da requisito richiesto, poiché, relativamente al contratto professionale dell' 11 marzo 2023, avente durata di 15 mesi, inserito dalla Missineo, è stato erroneamente conteggiato tutto il periodo del contratto dal 11/03/2023, mentre avrebbe dovuto essere conteggiato soltanto il periodo di tre mesi, realmente effettuati alla data di presentazione della domanda.



PERTANTO, ciò non consente alla dott.ssa Missineo di avere i requisiti di accesso per partecipare all'avviso, e si rende necessario rettificare parzialmente la graduatoria definitiva decretata con provvedimento 61/2023 e dichiarare la candidata esclusa per mancanza dei requisiti di cui all'art. 4 dell'avviso. Giusta esclusione della dott.ssa Missineo, la dott.ssa Urbanista Grazia Gioè risulta idonea ed in posizione utile per la contrattualizzazione relativamente la posizione per la quale si è candidata.

VISTO

- che è stato comunicato alla dott.ssa Urbanista Grazia Gioè con nota n. 3083/2023-07-17 il riscontro alle osservazioni da lei presentate;
- che è stata informata la dott.ssa Roberta Missineo con nota n. n. 3127/2023-07-19 dell'esclusione della stessa dalla manifestazione di interesse all'avviso in oggetto;
- che è stata attuata la procedura prevista dall'art. 8 inerente all'accertamento da parte del responsabile del procedimento del "reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di valutazione" a seguito della documentazione pervenuta dalla vincitrice della manifestazione agli atti al seguente protocollo 3179/2023-07-21.

RITENUTO di dover procedere all'approvazione di detta rettifica e, conseguentemente, alla nomina dell'esperto con relative contrattualizzazioni per come di seguito esposto in attuazione all'art. 9 dell'avviso:

Profilo A - Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro: Gioè Grazia.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente portate ed approvate:

- di procedere alla rettifica parziale del decreto n. 61/2023 dichiarando esclusa la dott.ssa Roberta Missineo per non soddisfare, come previsto dall'art. 4 dell'avviso i requisiti di ammissibilità per la partecipazione allo stesso;
- di procedere all'approvazione di detta rettifica e, conseguentemente, alla nomina dell'esperto con relative contrattualizzazioni per come di seguito esposto in attuazione all'art. 9 dell'avviso:

Profilo A - Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro: Gioè Grazia.

- di dare atto che gli oneri finanziari dell'avviso in oggetto trovano copertura sul capitolo U2401027101 del bilancio 2023 che presenta la necessaria disponibilità – per la complessiva somma di € 680.000,00, di cui 200.000,00 € per le attività del presente avviso come da tabella 2 dell'allegato A dell'addendum convenzione rep. n. 15036 del 24/02/2023;
- di autorizzare l'emissione dei mandati di pagamento in favore del collaboratore impegnato nel progetto, conformemente a contratto;
- di dare atto che il pagamento del detto compenso è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria;
- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sotto sezioni Provvedimenti, decreti di ACL.
- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Simona Caracciolo



Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella